

# INHALT

## **EINFÜHRUNG 7**

### **TEIL 1**

#### **DIE SITUATION HEUTE UND WAS GETAN WERDEN MUSS**

- 1 Der aktuelle Stand: Es ist noch viel zu tun 15
- 2 Die Haupthindernisse für die Gleichstellung 24
- 3 Gründe, das Potenzial der anderen Hälfte zu heben 34
- 4 Erfolg durch Geschlechterparität 43

### **TEIL 2**

#### **WIE SIE IHRE ORGANISATION FIT MACHEN FÜR DEN PARADIGMENWECHSEL – EINE REISE IN 5 SCHRITTEN**

- 5 Schritt 1: Die Kosten-Nutzen-Analyse 51
- 6 Schritt 2: Die Hindernisse für eine integrative Kultur abbauen 66
- 7 Schritt 3: Wie Sie Strukturen ändern, um eine faire Rollenverteilung zu erzielen 78
- 8 Schritt 4: Wachstum durch Widerspiegelung des Kundenstamms 89
- 9 Schritt 5: Entfesseln Sie die weibliche Dimension 107

### **TEIL 3**

#### **SICH FÜR DAS POTENZIAL DER ANDEREN HÄLFTE ÖFFNEN**

- 10 Wie sich immaterielle Werte in greifbare Gewinne verwandeln lassen **143**
- 11 Frauen zu fördern kann die Welt verändern:  
Was Regierungen tun können **149**
- 12 Frauen zu fördern kann die Welt verändern:  
Was Unternehmen tun können **161**
- 13 Frauen zu fördern kann die Welt verändern:  
Was Männer tun können **167**
- 14 Frauen zu fördern kann die Welt verändern:  
Was Frauen tun können **177**

#### **NACHWORT**

Machen wir die Welt doch zu einem besseren Ort –  
für Männer wie Frauen **187**

**ANMERKUNGEN 191**

**DANK 195**

**DIE AUTORIN 197**