

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	7
URS KAEGI	
1 Change auf Teamebene	13
URS KAEGI	
2 Change zwischen Komplexität, linearer Steuerungslogik und Hilflosigkeit	25
MICHAEL ZIRKLER	
3 Die Sozialform des Teams als besondere Form von Kollegialität	41
THOMAS LOER	
4 Das Ende der Teams?	59
OLAF GERAMANIS	
5 Wem gehört das Sozialkapital	83
MANFRED F. MOLDASCHL	
6 Teams als autopoietische Systeme	109
HENK GOORHUIS	
7 Die Wahrnehmung und Gestaltung organisationalen Wandels auf der Seite des Teams und deren Erschliessung mithilfe rekonstruktiver Verfahren	129
SILKE MÜLLER	
8 Der Change Agent als Zauberlehrling	153
KLAUS ANTONS	
9 High-Performance-Teams unter der Lupe: «... durchwegs gut aufgestellt!»	165
BRIGITTE SACHS-SCHAFFER	

10	Emotionen im Change	185
	OLIVER MARTIN	
	Die Autorinnen und Autoren	199